

Verhaal Marike Schooneveldt

‘Vaccinatie is een keuze maar niet van de werkgever’

Marike Schooneveldt, beleidsadviseur Veilig en Gezond Werken FNV

FNV vindt dat elke werknemer recht heeft op een gezonde en veilige werkplek. De griepvaccinatie kan daar zeker aan bijdragen. ‘Maar we zijn tegen dwang en drang. Een werknemer moet zelf kunnen bepalen of hij zich wil laten vaccineren en hoeft dit ook niet te delen met zijn werkgever.’

Wettelijk gezien is een werkgever verplicht om te zorgen voor een veilige, gezonde werkplek. Hij moet maatregelen treffen om te voorkomen dat werknemers ziek worden, bijvoorbeeld door het aanbieden van de griepvaccinatie, vertelt Marike Schooneveldt.

Voor zorgmedewerkers bestaat dat advies al. Nieuw is de mogelijkheid om vaccinatie aan te bieden aan werknemers die werken in een kleine ruimten en veel contact hebben met anderen en andere groepen, waaronder het onderwijs, de kinderopvang en de werkenden in het openbaar vervoer.

‘Goede, landelijke campagne’

‘Mocht het kabinet besluiten om het advies van de Gezondheidsraad over te nemen, dan is het goed om een goede landelijke campagne over griepvaccinatie te houden en de vrijwilligheid ervan’, vindt Schooneveldt.

Er moet goed nagedacht worden over welke groepen er precies voor in aanmerking komen en wat we verstaan over nauw contact, benadrukt de beleidsadviseur. ‘Ook moet er nagedacht worden over de uitvoering van de vaccinaties. Gaat het via de huisarts, de GGD of de bedrijfsarts?’

Het is daarnaast belangrijk dat we beseffen dat de werking van het griepvaccin niet optimaal is, denkt ze. ‘Anders dan krijg je bijvoorbeeld dat werkgevers ervan uit gaan dat medewerkers niet ziek kunnen worden omdat ze zich hebben laten vaccineren. Of dat werkgevers dreigen dat ze geen loon uitbetalen als je je ziek meldt.’

Andere maatregelen

De werkgever moet volgens haar ook niet denken dat zijn verantwoordelijkheid stopt bij het aanbieden van de griepvaccinatie. ‘Er zijn ook andere maatregelen mogelijk, waarbij je de arbeidshygiënische strategie moet volgen. Je moet altijd eerst kijken of je een probleem bij de bron kunt oplossen.’

Een belangrijke maatregel die daarbij past is thuiswerken, maar dat is lastig in sectoren als de zorg, de kinderopvang, het onderwijs en het openbaar vervoer. Wel is het belangrijk om thuis te blijven met klachten, zodat je andere collega’s en kwetsbare derden niet besmet. ‘Thuisblijven bij klachten vinden zorgmedewerkers lastig omdat ze het gevoel hebben dat ze hun collega’s in de steek laten.’

Verder kun je volgens Schooneveldt denken aan technisch-organisatorische maatregelen zoals goede ventilatie. ‘En er zijn persoonlijke hygiënemaatregelen: hoesten in je elleboog, geen handen schudden en goed handen wassen. Verder kun je als werkgever bepalen dat iedereen een mondkapje draagt wanneer er griep heerst.’

Ook dat biedt geen honderd procent bescherming, maar het is een optelsom van maatregelen die genomen kunnen worden om verspreiding te voorkomen.’